



PREFEITURA MUNICIPAL DE CAXIAS DO SUL
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL - IPAM

REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
CONSELHO GESTOR DO IPAM

ATA Nº 14/2009

Aos nove dias do mês de junho de dois mil e nove, às quatorze horas e quarenta e cinco minutos, na sala de reuniões do IPAM, em Reunião Extraordinária, verificado o quórum, reuniram-se os seguintes membros do Conselho Gestor do IPAM-Saúde: Carlos Alberto Rodrigues Machado, José Marly dos Santos Brando, Eliane Silvestrin Saretta, João Dorlan da Silva, Gustavo Valente Ruivo, Paulo Roberto Andrade dos Santos, Conselheiros titulares, juntamente com os Conselheiros suplentes: José Carlos Matos e Pedro Vanzin Filho. Foram convidados para participarem da reunião o Sr. Osvaldo Cardoso de Siqueira, Diretor Administrativo do IPAM-Saúde e os representantes da UNIMED, Sr. Leno J. Almeida, Executivo de Vendas, o Sr. Daniel Luis Fadanelli, Coordenador de Vendas e o Sr. Carlos Eduardo Corá, Gerente de Mercado. A reunião foi iniciada pelo Presidente do Conselho Gestor, Sr. Brando, entregando a cópia da Nota Técnica Atuarial para o Sr. Gustavo. Após o Sr. Paulo solicita um afastamento temporário do Conselho Gestor porque irá participar da Comissão Paritária que visa a "Reformulação dos cargos, salários e funções dos servidores públicos municipais". Em seguida o Sr. Corá apresenta as três propostas que foram elaboradas para o Instituto. Ficou decidido que elas serão analisadas e após será agendada uma nova reunião. O Sr. Brando passa para o segundo ponto da pauta que se refere à Lei de Diretrizes Orçamentárias. Foi sugerido pelo Sr. José Carlos a criação de dois cargos de psicólogo. O Sr. Paulo comenta que pelos boatos, esta proposta que está sendo elaborada pela administração, as funções gratificadas serão padronizadas para evitar que uma pessoa seja chefe dela mesma e receba a Função Gratificada dez. O Sr. Dorlan menciona que: 1º No cargo de agente administrativo está previsto, na proposta, a carga horária de quarenta horas por semana. Ele acredita que é prudente alterar para trinta e três porque a matéria ainda está em discussão. 2º Questiona o número de servidores que trabalham no ambulatório, no almoxarifado, na informática e na aposentadoria cidadã, pois se foram criados funções gratificadas para alguns setores os servidores serão chefes deles próprios. 3º Acredita que a Função Gratificada para o Setor da Auditoria Hospitalar deveria ser maior devido à importância, responsabilidade e complexidade do mesmo. 4º Questiona o número de estagiários que está sendo proposto, trinta vagas e, 5º Sugere um aumento no número de agentes administrativos. O Sr. Osvaldo pontua que tudo foi projetado dentro da necessidade existente hoje e, que não acredita que sejam necessários mais funcionários porque com a reestruturação irá sobrar servidores. Em relação aos setores de informática e almoxarifado, relata que futuramente existe a intenção de ampliação dos mesmos. O Sr. Gustavo solicita que o Conselho tenha o compromisso que esta matéria seja sempre retomada. O Sr. Dorlan sugere também, a criação de um cargo de almoxarife tendo em vista a reestruturação proposta. Foi salientado pelo Sr. Carlos que em todos os postos, independente ou não da responsabilidade, dentro do Instituto, deverá ter um funcionário efetivo, pois se for cargo em comissão ou estágio termina o mandato ou estágio e fica sem a continuidade do trabalho. Reforça que a ideia é justamente esta, como por exemplo, o cargo de Procurador do Instituto que, hoje, existe um concursado no setor. Além de que em relação às cedências, sabe-se que quando se convida alguém para trabalhar, a primeira pergunta é o que ela irá ganhar e não qual a função que irá realizar. O Sr. Paulo diz que é necessária a criação de uma auditoria centralizada que realize todas as auditagens do Instituto e que, não admissível os servidores estarem em salas diferentes. Para ele devemos ter cuidado para não aumentar os gastos administrativos. Em sua opinião, não precisamos de quatorze funções gratificadas para apenas sessenta funcionários, ou seja, uma chefia para cada quatro funcionários. O Sr. Osvaldo esclarece para os Conselheiros as

14/2/14

MARCIA



**PREFEITURA MUNICIPAL DE CAXIAS DO SUL
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL - IPAM**

MAH21H.

propostas contidas no organograma. Ele demonstra a importância tanto da criação de alguns setores quanto a reestruturação de outros. Menciona também que os objetivos são enxugar o quadro e melhorar o atendimento. Foi questionado pelo Sr. José Carlos se existe alguma oposição quanto à proposta para a criação de dois cargos de Psicólogos e um de Almojarife. Esta proposta foi aprovada por unanimidade. Nada mais havendo a relatar eu, Márcia de Araujo, encerro a presente ata que será assinada por mim e pelos demais presentes.

MÁRCIA ARAUJO
José Carlos Motta
Bry
Márcia de Araujo
Gonçalves